

к Положению об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института динамики геосфер имени академика М.А. Садовского Российской академии наук утвержденного приказом ИДГ РАН

от « ____ » _____ 2022 г. № _____

МЕТОДИКА

расчета рейтинговых стимулирующих надбавок Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института динамики геосфер имени академика М. А. Садовского Российской академии наук

1. Общие положения

1.1. Настоящая Методика расчета рейтинговых стимулирующих надбавок в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Института динамики геосфер Российской академии наук (далее - Методика) разработана в соответствии с Постановлением Президиума Российской академии наук от 23 декабря 2008г. № 652.

1.2. Рейтинговые надбавки распределяются пропорционально индивидуальным рейтингам научных работников, определяемым на основе учета результатов их работы за предыдущие два года.

2. Определение индивидуальных рейтингов научных работников, порядок их учета

Индивидуальный рейтинг научных работников является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой. При расчете индивидуального рейтинга учитываются только те результаты научной деятельности, в которых присутствует наименование ИДГ РАН, как места выполнения работы.

2.1. Публикации в рецензируемых периодических изданиях.

За публикации типа «Article», «Review», «Book chapter» и «Conference Proceedings» в периодических изданиях, включенных в базы реферативной информации Web of Science (WoS) или Scopus или RSCI устанавливается балл, определяемый в соответствии с таблицей 1. Материалы типа «Abstract» при расчете рейтинга не учитываются.

Таблица 1

Индексирование публикации в изданиях:	Балл
Q0 (статьи, опубликованные в журналах из списка Nature Index (https://www.natureindex.com/faq#journals)).	1000
Q1	500
Q2	250
Q3	125
Q4	65
WoS и Scopus без квартиля и RSCI	35
издания из списка ВАК	20

Примечание 1. В соответствии с рекомендациями РНФ и РАН, квартиль журнала

определяется по <https://www.scimagojr.com>). Если издание не индексируется в Scopus, то по www.isiknowledge.com.

Примечание 2. Для российских журналов, индексируемых в WoS или Scopus, учитывается только переводной вариант статьи.

Примечание 3. Учитываются только те статьи, в которых в качестве аффилиации указано правильное название ИДГ РАН в соответствии с Уставом Института и соответствующая ссылка на номер темы Государственного задания (за исключением случаев, предусмотренных п.2.10).

Примечание 4. В случае указания нескольких аффилиаций, баллы делятся на количество аффилиаций автора.

2.2. Публикации в сборниках ИДГ РАН.

С целью стимулирования публикации качественных статей в сборниках научных трудов ИДГ РАН (ежегодных или тематических) устанавливается балл:

100

2.3. Монографии и учебники

За монографии, имеющие шифр ISBN или ISSN (для электронных изданий), зарегистрированные в ГПНТБ, представленные перед публикацией на Ученом совете и рекомендованные им к публикации, а также за учебники и учебные пособия, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими объединениями) устанавливается балл:

$$I=50xV/N,$$

где коэффициент V равен объему издания в учетно-издательских листах, N - количество соавторов.

2.4. Создание охраняемых объектов интеллектуальной собственности, права на которые принадлежат ИДГ РАН.

За создание объекта интеллектуальной собственности, правообладателем которых является ИДГ РАН, устанавливаются следующие баллы:

Изобретение	250
Полезная модель	50
Промышленный образец	50
Программа ЭВМ	20
База данных	20
Ноу-хау	20

2.5. Участие в конференциях

За личное участие во всероссийских или международных конференциях докладчику устанавливаются следующие баллы:

Пленарный или приглашенный доклад	125
-----------------------------------	------------

Секционный, в том числе стендовый, доклад	10
--	-----------

Примечание. Баллы за участие в конференции устанавливаются единожды - либо за личное участие, либо за издание «Conference Proceedings» (п.2.1).

2.6. Защита диссертаций

За защиту диссертации устанавливаются баллы:

Кандидатская диссертация	500
Научное руководство кандидатской диссертацией	250
Докторская диссертация	1500
Научный консультант по докторской диссертации	250

2.7. Преподавательская деятельность

За чтение научно-образовательного курса лекций на базовой кафедре ИДГ РАН в МФТИ устанавливается балл **100** за каждый семестр курса.

За научное руководство при защите магистерской диссертации устанавливается балл **100**.

За научное руководство при защите бакалаврской работы устанавливается балл **50**.

2.8. Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном рейтинге научного работника при условии, если они соответствуют тематическому плану работ Института.

2.9. Индивидуальный рейтинг научных работников, работающих по совместительству, умножается на коэффициент, равный отношению продолжительности рабочего времени совместителя в месяц к нормальной продолжительности рабочего времени штатного работника на аналогичной должности. При этом в расчет принимаются только те результаты, которые получены при работе в ИДГ РАН¹.

2.10. Для работников, поступивших на работу в Институт менее чем за два года до года выплаты надбавок стимулирующего характера, при расчете индивидуального рейтинга учитываются их результаты, полученные по прежнему месту работы.

2.11. С целью повышения эффективности руководства научно-исследовательской работой, индивидуальный рейтинг руководителей подразделений устанавливается путем сложения 75 процентов индивидуального рейтинга, вычисленного по вышеприведенным правилам, и 50 процентов среднего рейтинга научных работников подразделения.

¹ Наличие наименования ИДГ РАН, как места выполнения работы, в публикациях, материалах конференций и иных результатах научной деятельности, учитываемых при расчете индивидуального рейтинга

2.12. С целью закрепления в ИДГ РАН молодых исследователей, не являющихся аспирантами очной формы обучения, в течение 3 лет после получения первого высшего образования их индивидуальный рейтинг устанавливается путем умножения индивидуального рейтинга, вычисленного по вышеприведенным правилам, на повышающий коэффициент **2**.

2.13. Для аспирантов, работающих в организации, устанавливается повышающий коэффициент **2**, который применяется в случае, если сотрудник был аспирантом не менее 4 календарных месяцев в рассматриваемом году.

3. Процедура назначения рейтинговых надбавок

3.1. Комиссия по определению рейтинговых надбавок создается приказом директора Института из числа ведущих ученых ИДГ РАН. Комиссия осуществляет подготовку предложений для Ученого совета и руководства Института по утверждению индивидуальных рейтингов.

3.2. Для начисления рейтинговых надбавок определяется индивидуальный рейтинг научного работника по следующему алгоритму.

Сотрудники структурных подразделений передают информацию об опубликованных работах, объектах интеллектуальной собственности и выступлениях на конференциях в аппарат Ученого секретаря через заведующих лабораторий до **15 декабря**.

Ученый секретарь Института в срок до **20 декабря** представляет имеющуюся информацию в Комиссию по определению индивидуальных рейтингов.

Комиссия проверяет корректность представленной информации, формирует единую базу результатов научной деятельности сотрудников Института и рассылает всем сотрудникам Института информацию об их рейтинге в срок до **13 января**.

В случае несогласия с результатами расчета, сотрудник вправе представить в комиссию обоснованные возражения через заведующего лабораторией в срок до **15 января**.

Утверждение предложений по величине индивидуальных рейтингов происходит на заключительном заседании комиссии в срок до **19 января**.

Окончательное решение по спорным вопросам принимает, с учетом мнения Комиссии, руководитель Института.

3.3. Результаты расчета индивидуальных рейтингов доводится до сведения Ученого Совета института в срок до **25 января**.

3.4. Все решения директора Института Ученого совета и Комиссии, касающиеся реализации процедуры назначения рейтинговых надбавок, включая процедуру расчетов, а также соответствующие приказы по Институту, должны быть доступны для ознакомления всем работникам Института.

3.5. Рейтинговая стимулирующая надбавка определяется ежемесячно на основании индивидуального рейтинга научного работника, исходя из общей суммы финансирования, выделенного на выплату рейтинговой надбавки, утвержденной приказом директора Института.